

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS KURŠĖNŲ LIGONINĖS DARBUOTOJŲ 2023 M. KORUPCIJOS TOLERANCIJOS APKLAUSOS VERTINIMO REZULTATAI IR KITOS VYKDOMOS PREVENCINĖS PRIEMONĖS

Bendroji informacija

VšĮ Kuršėnų ligoninės administracija 2023 m. rugsėjo - spalio mėnesiais atliko darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausą.

Respondentams buvo pateikta užpildyti anoniminę anketą, sudarytą iš 13 uždaro tipo ir 3 atviro tipo klausimų. Anketa parengta vadovaujantis Antikorupcinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovu (https://www.stt.lt/data/public/uploads/2019/12/aav_a4_ltversija.pdf), gerąja praktika, atsižvelgiant į pagrindinius APKLAUSOS tikslą ir uždavinius.

Mokymus LR Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymo platformoje: <https://emokymai.stt.lt>, išklause šiomis temomis:

„Korupcijos samprata“ – išklause 4 darbuotojai“ ; „Korupcija – sveikatos apsauga“ – 14 darbuotojų; „Teisės saugos taikiklyje. Korupcijos bei finansinių nusikaltimų prevencija“ – 1 darbuotojas. Dalis įstaigos darbuotojų (gydytojų) – 4, yra išklause „Korupcijos samprata“ kitų gydymo įstaigų registracijos vardu bei turi išduotus sertifikatus.

Įstaigoje nuo 2022 m. yra veikianti antikorupcinė telefono linija, į kurią interesantai gali paskambinti. 2023 m. buvo gauti 3 skambučiai, tačiau perklausius, įrašai buvo tušti.

Apklausoje dalyvavo 40 darbuotojų. Į kai kuriuos klausimus buvo asirinkti keli atsakymo variantai.

Tyrimo tikslas: išsiaiškinti įstaigoje dirbančiųjų toleranciją korupcijai.

Uždaviniai:

- Nustatyti korupcijos paplitimą įstaigoje.
- Išsiaiškinti įstaigos darbuotojų toleranciją korupcijai ir korupcinę patirtį.
- Išanalizuoti, ar darbuotojai žino įstaigoje taikomas prevencijos priemones, ir jų nuomonę apie priemonių efektyvumą.
- Nustatyti, ar įstaigos darbuotojai žino ir laikosi įstaigos dovanų politikos.

ANKETU ANALIZĖ:

Apklausoje dalyvavo 40 įstaigos darbuotojų. Užpildyta 40 anketų.

Respondentų pasiskirstymas pagal amžių

| | |
|------------------|------------|
| 25–35 m. | – 15 proc. |
| 36–45 m. | – 10 proc. |
| 46–50 m. | – 5 proc. |
| 51–55 m. | – 5 proc. |
| 56–60 m. | – 18 proc. |
| 61 m. ir daugiau | – 47 proc. |

Respondentų pasiskirstymas pagal socialinę padėtį ir profesiją:

30 proc. gydytojų, 28 proc. slaugos personalo, 40 proc. dirbantys kitą darbą, neatsakė 2 proc.

Apklausoje dalyvavo:

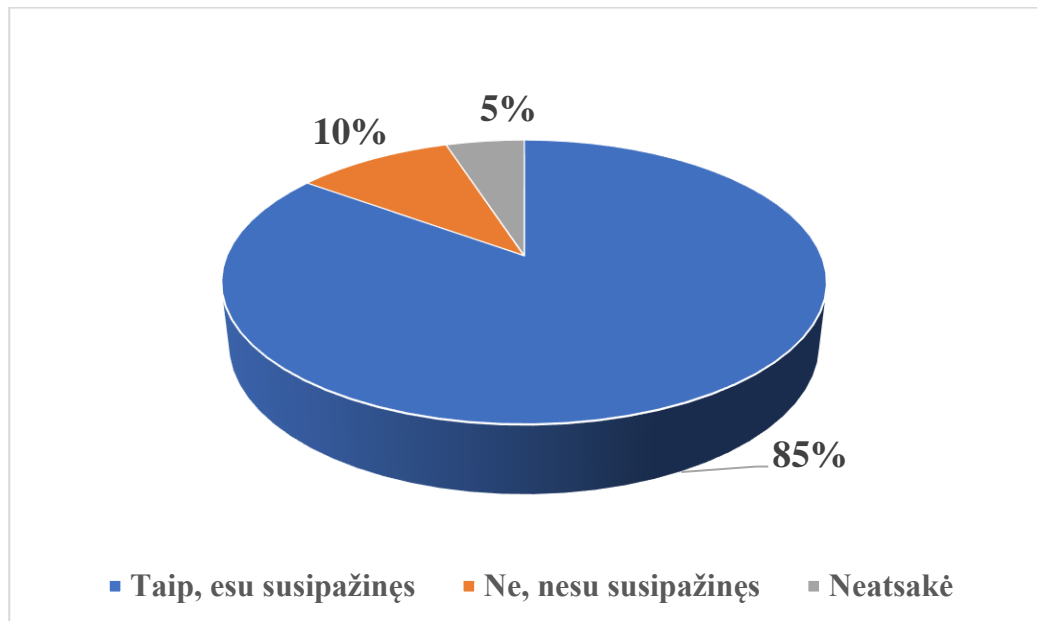
53 proc. darbuotojų, turinčių aukštąjį išsilavinimą, 42 proc. – aukštesnįjį, 5 proc. – vidurinį išsilavinimą.

PAGRINDINIAI APKLAUSOS REZULTATAI

1. 85 proc. respondentų nurodė, kad yra girdėję su įstaigoje taikomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, 10 proc. – ne, neatsakė – 5 proc.

Klausimas: „Ar esate girdėję su įstaigoje įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis“?

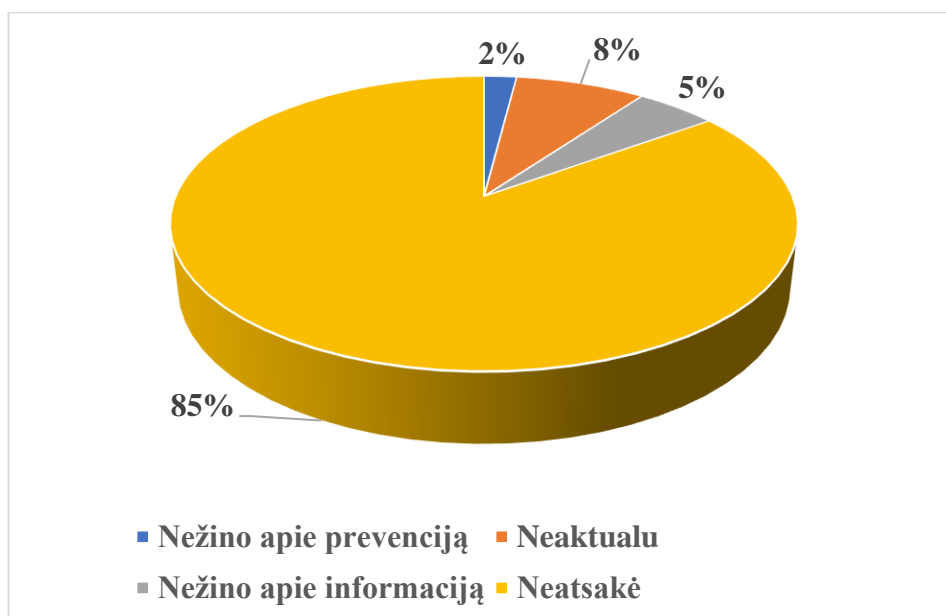
DIAGRAMA



Klausimas „Jei nesate girdėję su įstaigoje vykdomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, nurodykite galimas priežastis“, gauti atsakymai:

2 proc. nurodė, kad nežino apie įstaigoje vykdomą korupcijos prevenciją; 8 proc. respondentų neaktualu, nes tai nėra susiję su tiesioginiu darbu; 5 proc. nežino kur rasti tokią informaciją; 85 proc. į pateiktą klausimą netasakė.

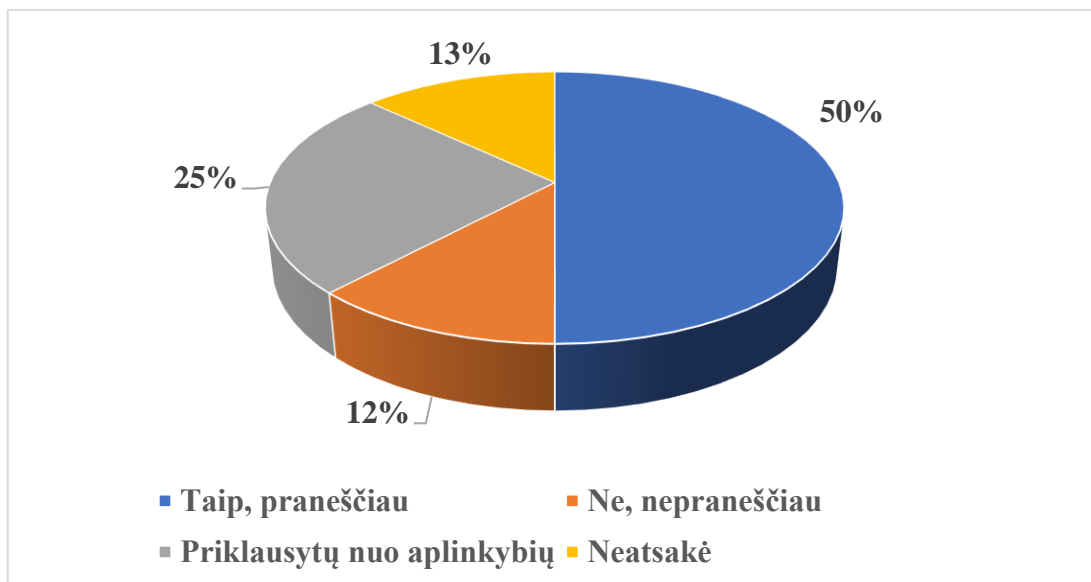
DIAGRAMA



Respondentų buvo klausama: **Ar jie asmeniškai praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį?** Teigiamai atsakė - 50 proc. respondentų, 25 proc. respondentų nurodė, kad sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių, nepraneštų 12 proc. respondentų, 13 proc. respondentų į šį klausimą neatsakė.

DIAGRAMA

Klausimas „Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį“?



Atsakymai dėl kokių priežasčių respondentai nepraneštų apie žinomą korupcijos atvejį pasiskirstė sekančiai: 15 proc. respondentų nėra įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis, 13 proc. atsakiusių – atvejis toks nereikšmingas, kad nėra prasmės pranešti; 8 proc. nuomone – tie, kurie praneša, nukenčia skaudžiausiai ir 8 proc. nenori nieko išduoti, sukelti papildomų rūpesčių; po 2 proc. tenka „visi žino, bet nepraneša“ ir „sunku pranešti, ir tam reikia laiko“; 52 proc. respondentų priežasčių nenurodė.

DIAGRAMA

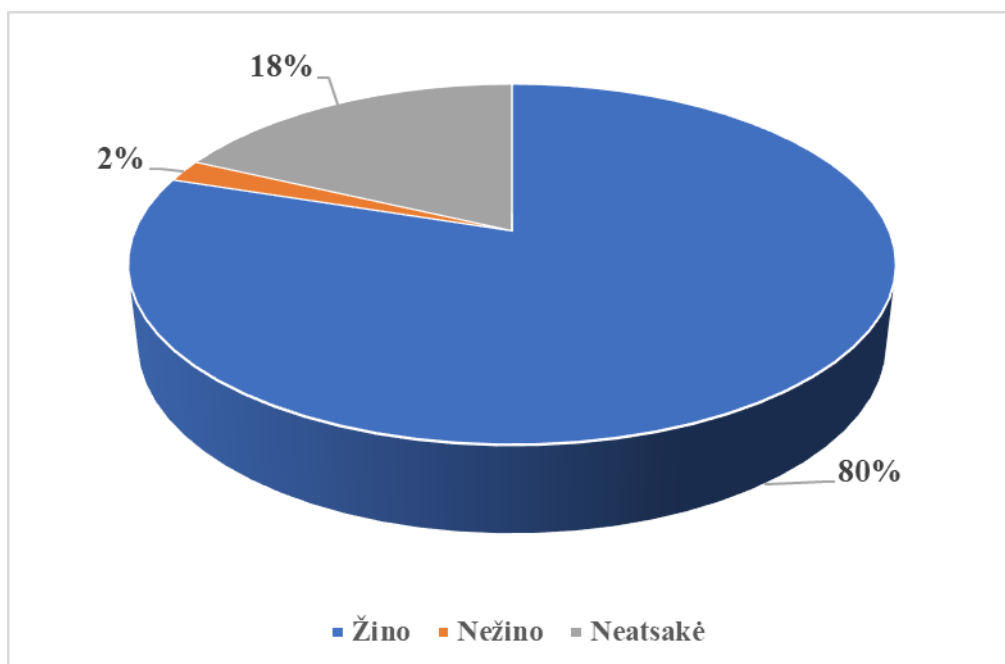
„Dėl kokių priežasčių respondentai nepraneštų apie žinomą korupcijos atvejį“



80 proc. respondentų į klausimą, ar žino, kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį, nurodė, kad žino, ir 2 proc. – kad ne, neatsakė – 18 proc. respondentų.

DIAGRAMA

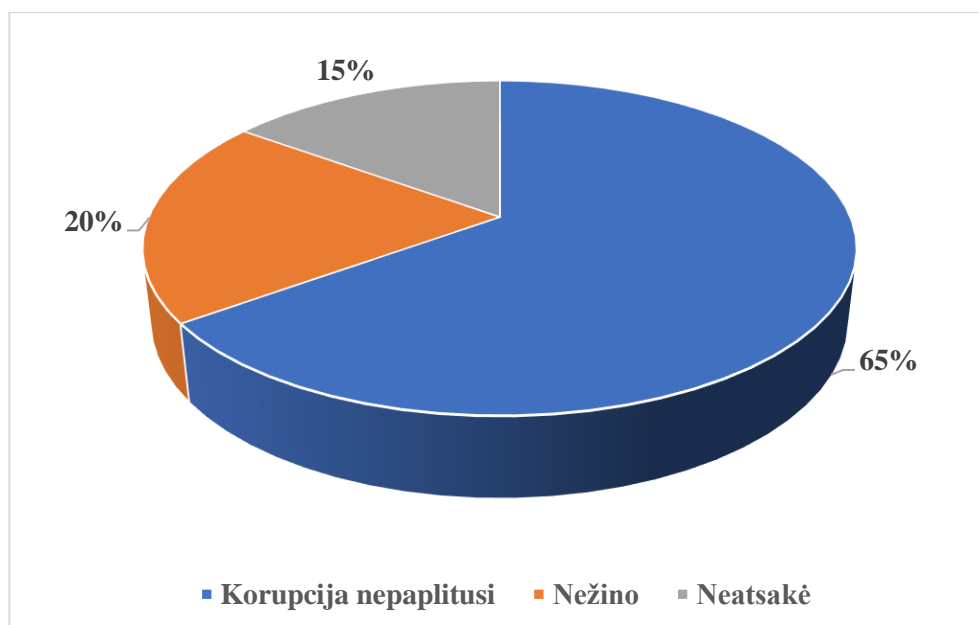
Klausimas „Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį“?



Siekiant nustatyti įstaigos darbuotojų korupcinę patirtį, buvo klausiama, **ar**, jų nuomone, **įstaigoje yra paplitusi korupcija**. Daugiau kaip pusė respondentų nurodė, kad, jų nuomone, korupcija nepaplitusi – 65 proc., 20 proc. respondentų nurodė, kad sunku pasakyti (nežino), neatsakė – 15 proc.

DIAGRAMA

„Ar įstaigoje yra paplitusi korupcija?“

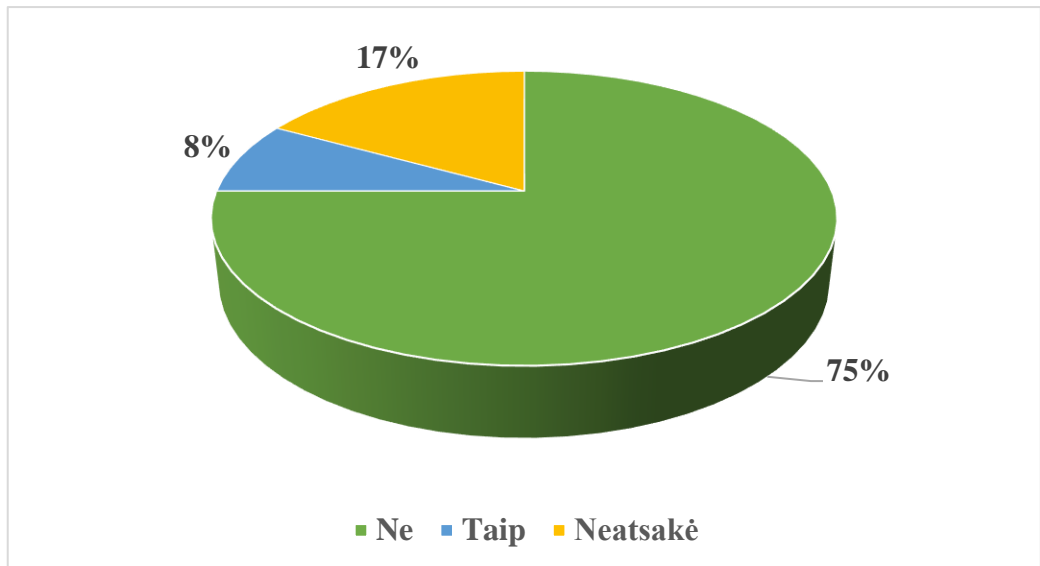


Apie korupcijos paplitimą įstaigoje neatsakė vienas respondentas.

Respondentų buvo klausiama, ar yra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegoms buvo siūlomas kyšis, ar buvo kitaip darbe susidūrę su korupcija. Neigiamai atsakė net 75 proc. respondentų, teigiamai – 8 proc., neatsakė 17 proc. apklaustųjų.

DIAGRAMA

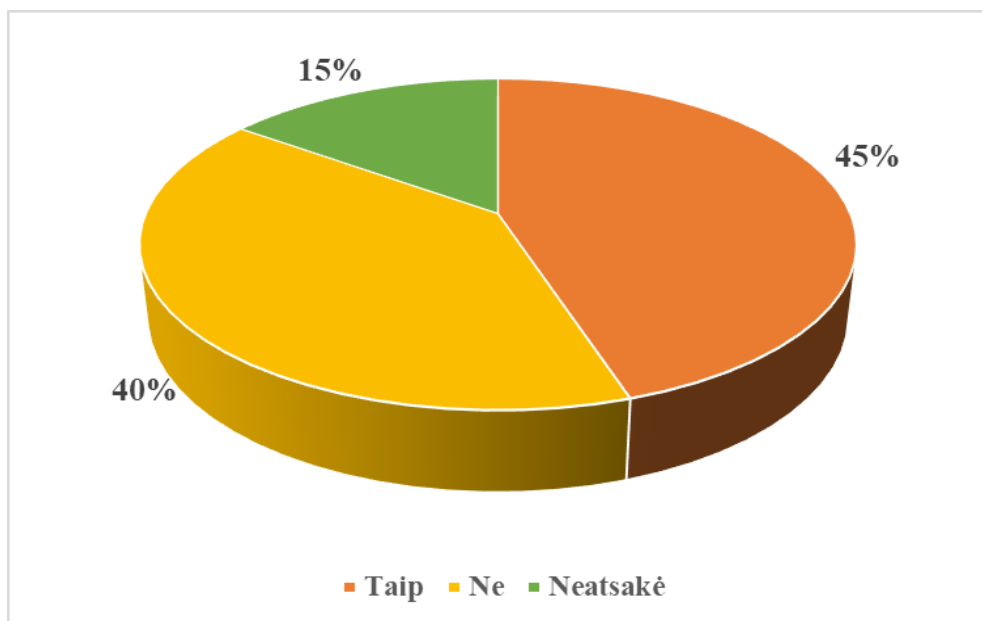
Klausimas „Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija?“



Respondentų buvo klausiama, jeigu jie ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštų. Teigiamai atsakė 45 proc. respondentų, neigiamai atsakiusiųjų nebuvo, sunku pasakyti (nežinau) – net 40 proc., neatsakė 15 proc.

DIAGRAMA

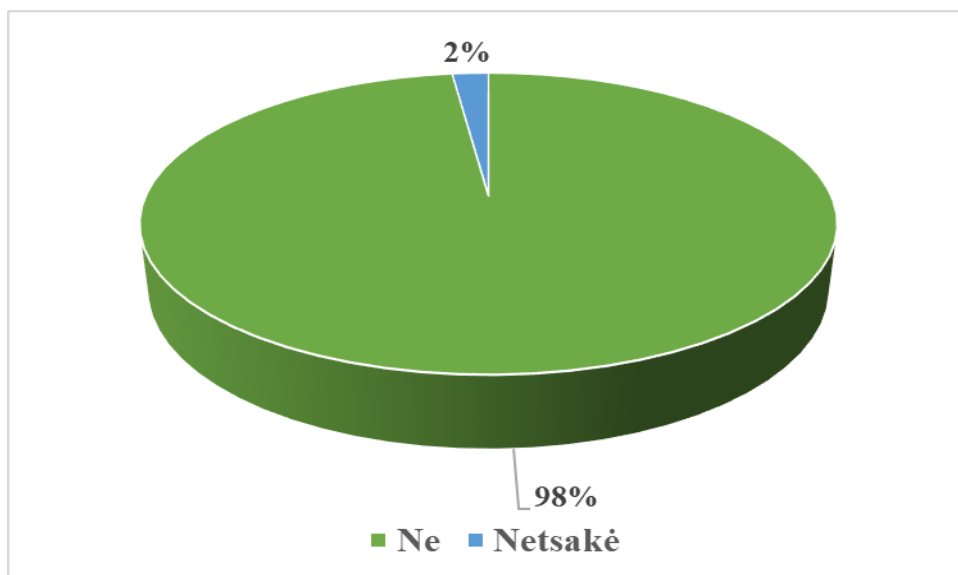
Klausimas „Jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe, ar praneštumėte“?



Respondentų buvo klausiama, ar per pastaruosius 2 metus jie yra davę kyši. Neigiamai atsakė 98 proc. respondentų, teigiamai atsakiusiųjų nėra, 2 proc. į klausimą neatsakė.

DIAGRAMA

Klausimas „Ar esate per pastaruosius 2 metus davę kyši“?

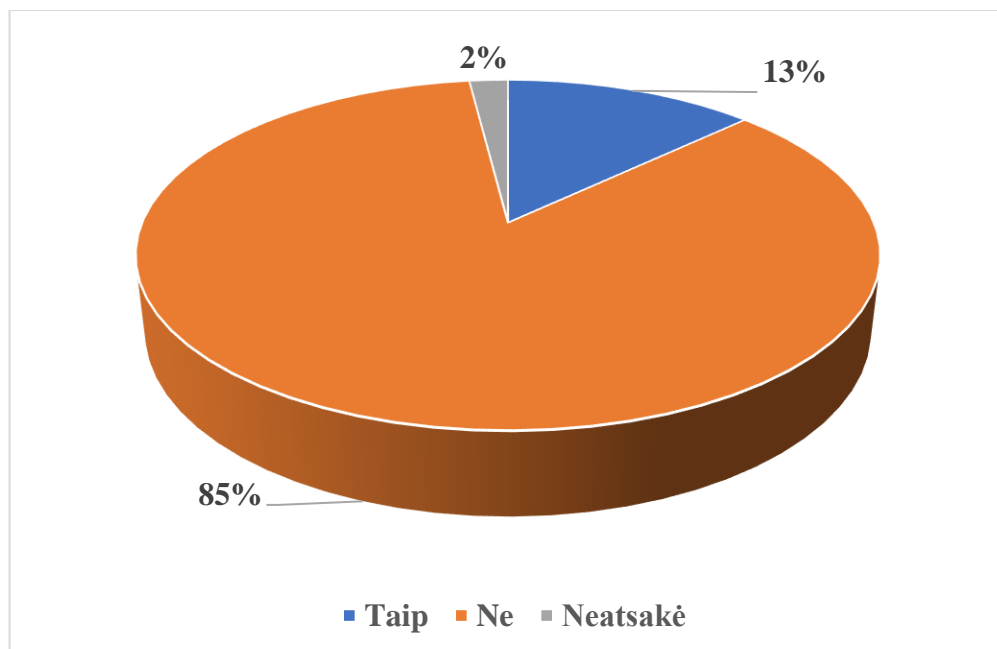


Davusių kyši šios apklausos metu respondentų nebuvo.

Respondentų buvo prašoma nurodyti, ar per pastaruosius 2 metus yra gavę dovanų: 85 proc. atsakymai buvo neigiami, 13 proc. respondentų atsakė teigiamai, 2 proc. respondentų neatsakė.

DIAGRAMA

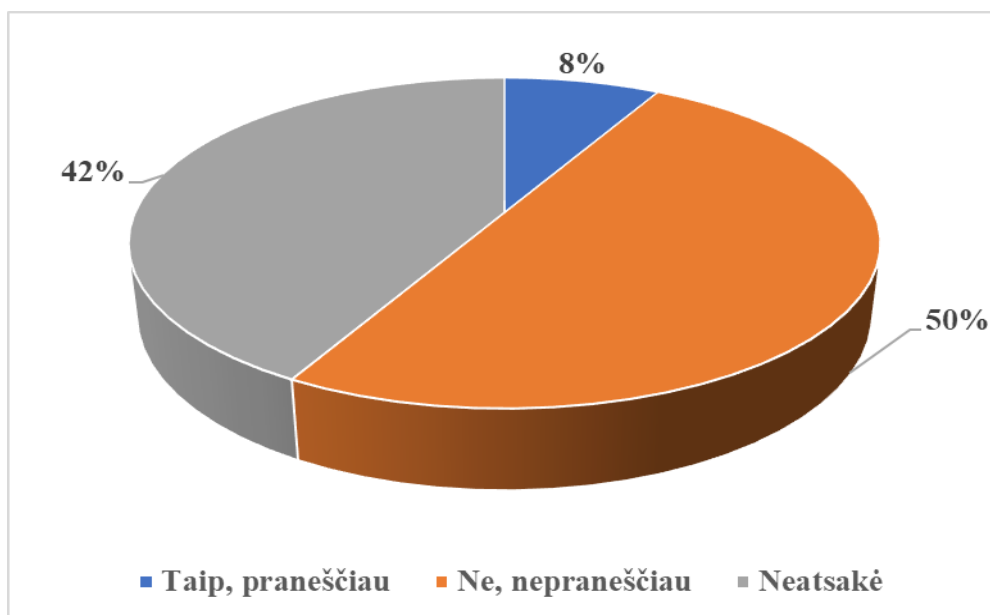
Klausimas „Ar esate per pastaruosius 2 metus gavę dovanų (dovanas)“?



50 proc. respondentų, kurie nurodė, kad gavę dovanų, nepranešė, pranešusiųjų buvo 8 proc., neatsakė 42 proc. apklaustųjų.

DIAGRAMA

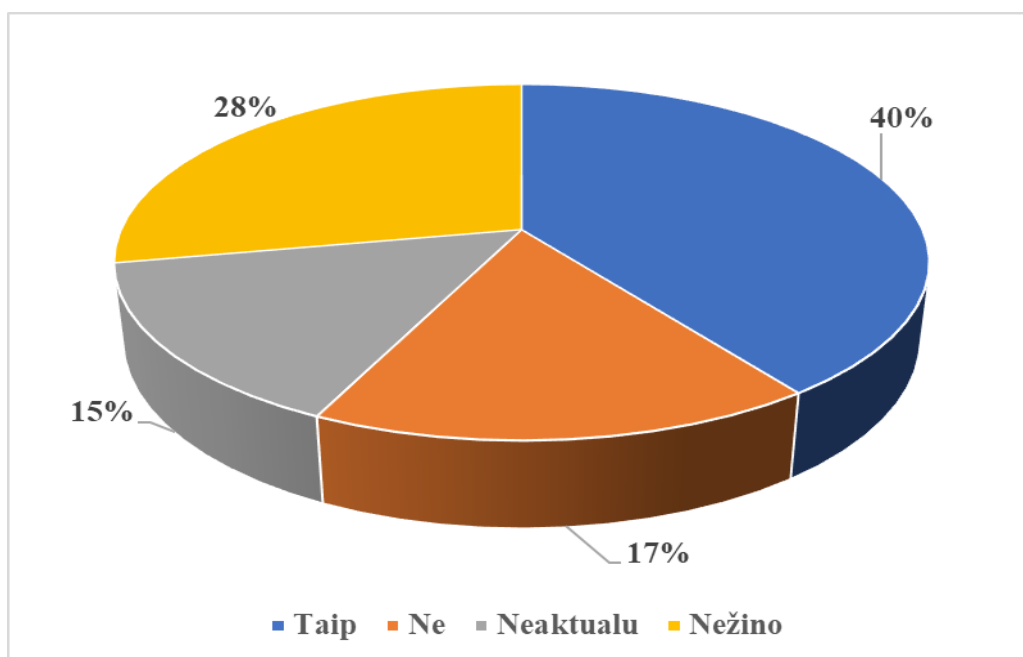
Klausimas „Ar esate gavęs dovaną(-ų), ar pranešėte kam nors apie tai“?



Visų respondentų buvo prašoma pateikti savo nuomonę, „Ar reikia įstaigoje vykdyti korupcijos prevencijos priemones“: 40 proc. respondentų nurodė, kad reikia, 15 proc. neaktualu, nes tai nesusiję su jų tiesioginiu darbu, 28 proc. respondentų atsakė, kad nežino, 17 proc. atsakė, kad nereikia tokių priemonių vykdyti.

DIAGRAMA

Klausimas „Ar manote, kad įstaigoje reikia vykdyti korupcijos prevencijos priemones“?



Respondentų buvo prašoma nurodyti kokios, jų nuomone, yra efektyviausios priemonės mažinant korupciją įstaigoje. Buvo galimi keli ar keliolika atsakymų variantų.

Pateikti atsakymai:

- 23 nuomonės apie didesnę darbuotojų darbo užmokestį;
- 11 nuomonių apie įstaigos veiklos skaidrumą;
- 10 nuomonių apie priimtų sprendimų viešinimą;
- 3 respondentų nuomone būtų priimtina ir gyvų diskusijų forma;
- 4 nuomonės apie korupcijos atvejų viešinimą;
- 5 nuomonės apie darbuotojų švietimą;
- 5 nuomonės apie mokymų medžiagą su praktinėmis situacijomis;
- 10 nuomonės apie korupcijos prevencijos mokymus;
- 1 nuomonė apie korupcijos tolerancijos apklausų reguliarumą;
- 6 nuomonės apie nuolatinį ir reguliarių mokymą;
- 1 respondentas neatsakė.

Įvertinus nuomonių įvairovę, matyti, kad korupcijos prevencijai didžiausią įtaką turėtų didesnis konkurencingas darbo užmokestis, įstaigos veiklos skaidrumas, priimtų sprendimų viešinimas, priimtina ir gyvų diskusijų forma, mokymai ir mokymų medžiaga su praktinėmis situacijomis, darbuotojų švietimas. Atkreiptinas dėmesys ir į korupcijos tolerancijos apklausų reguliarumą bei tokio pobūdžio apklausose aktyvesnį darbuotojų dalyvavimą.

Respondentų buvo prašoma pateikti pasiūlymus ir pastabas dėl korupcijos prevencijos įstaigoje. Papildomų pasiūlymų respondentai nepateikė.

IŠVADA:

1. 85 proc. respondentų nurodė, kad yra girdėję apie įstaigoje taikomomas korupcijos prevencijos priemones.
2. Tikslinga plėsti darbuotojų žinias apie korupcijos (kyšio) sampratą, nors tai gali būti ir nesusiję su tiesioginiu darbu, kadangi tik 45 proc. darbuotojų, susidūrus darbe su korupcijos apraiškomis praneštų apie korupcijos atvejį.
3. Siekiant ugdyti darbuotojų atsparumą (nepakantumą) korupcijai bei užkirsti kelią jos apraiškoms, **ligoninės darbuotojai turi aktyviau dalyvauti Specialiųjų tyrimų tarnybos mokymuose „Korupcijos samprata“.**
4. Atsižvelgiant į anketų apklausos duomenis, efektyviausios priemonės mažinant korupciją įstaigoje 29 proc. lemtų darbuotojų darbo užmokestis.

Anketų apklausą vykdė:

Atsakingas asmuo už antikorpucinę veiklą įstaigoje
Jolanta Kupstienė

Apklausos duomenis vertino:

Medicinos auditorė
Danutė Milkintienė

Išvadas ir apibendrinimą pateikė:

Lokalaus audito vadovė
Laima Kupčinskienė